

Informatiefiche aanpassing arbeidsreglement

Op 1 september 2014 is de **nieuwe wetgeving m.b.t. psychosociale risico's** in werking getreden. Een aanpassing van uw arbeidsreglement is vereist!

Zaken die ten minste moeten worden opgenomen in het arbeidsreglement:

- de coördinaten van de preventieadviseur psychosociale aspecten of de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en, in voorkomend geval, deze van de vertrouwenspersoon,
 - de procedures rond psychosociale risico's op het werk, waaronder pesterijen, geweld en ongewenst seksueel gedrag op het werk
 - de intentie - of beleidsverklaring rond alcohol, drugs en medicatie op de werkvloer.
- De algemene coördinaten van uw dienst psychosociale aspecten van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk CLB zijn voor u ingevuld. De gegevens van uw vertrouwenspersoon/vertrouwenspersonen moeten nog worden toegevoegd.
 - Opgelet! De aanstelling van een vertrouwenspersoon is niet verplicht, tenzij alle werknemersvertegenwoordigers van het comité voor preventie en bescherming op het werk hierom verzoeken. Een preventieadviseur psychosociale aspecten moet wel verplicht worden aangeduid. In de meeste gevallen zal dit de gespecialiseerde preventieadviseur van uw externe dienst zijn, namelijk de preventieadviseur psychosociale aspecten.

Pas het **model van toevoeging arbeidsreglement** (terug te vinden op onze website) aan afhankelijk van uw eigen bedrijfscontext!

!! De gewone **procedure tot wijziging** van het arbeidsreglement moet niet gevolgd worden. U dient enkel een exemplaar te overhandigen aan uw werknemers, die u best een ontvangstbewijs laat tekenen. Binnen de 8 dagen moet u ook een afschrift opsturen naar de Inspectie Toezicht Sociale Wetten waaronder uw onderneming ressorteert.

Deze aanpassing dient te gebeuren voor **1 maart 2015**. Tot dan bent u in orde met de huidige artikels omtrent de regelgeving psychosociale aspecten van uw arbeidsreglement. Weet wel dat uw externe dienst voor preventie en bescherming op het werk reeds werkt volgens de nieuwe wetgevende bepalingen.

Wetgevend kader

Wet van 28 februari 2014 en 28 maart 2014 tot aanvulling en wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk.

KB van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk

CLB

EXTERNE PREVENTIE
Industrieterrein Kolmen 1085
3570 Alken
011/59 83 50