

• Het moederschapsverlof

Een zwangere werkneemster geniet een moederschapsverlof van 15 weken. Dit moederschapsverlof bestaat uit twee periodes, nl. de zwangerschapsrust of prenatale rust en de bevallingsrust of postnatale rust.

• Aanvang en duur van de zwangerschapsrust – prenatale rust

De zwangere werkneemster mag 6 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum zwangerschapsrust nemen. De werkgever mag dit niet weigeren.

Een werkneemster die slechts een gedeelte van deze facultatieve prenatale rust opneemt, kan het resterende gedeelte laten aansluiten bij haar postnatale rust.

Vanaf de 7^{de} kalenderdag vóór de vermoedelijke bevallingsdatum moet de werkneemster thuis blijven. Ook wanneer zij toch zou willen werken, mag de werkgever dit niet toestaan.

Om te kunnen bepalen vanaf wanneer de betrokken werkneemster zwangerschapsrust mag nemen, dient de werkneemster uiterlijk 7 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum aan de werkgever een geneeskundig getuigschrift te bezorgen waaruit deze datum blijkt.

Voorbeeld:

- vermoedelijke bevallingsdatum: 31 juli
- aanvangsdatum facultatieve prenatale rust: 19 juni
- aanvangsdatum verplichte prenatale rust: 24 juli

Vroegtijdige bevalling

In geval van een vroegtijdige bevalling wordt de periode die kan worden overgedragen verminderd met het aantal dagen waarop de werkneemster heeft gewerkt tijdens de 7 kalenderdagen die de werkelijke bevallingsdatum voorafgaan.

Laattijdige bevalling

Indien de bevalling plaatsvindt na de door de geneesheer voorziene datum, dan wordt de prenatale rust verlengd tot de werkelijke bevallingsdatum.

• Aanvang en duur van de bevallingsrust – postnatale rust

De postnatale rust heeft een verplichte duur van 9 weken die aanvangt op de dag van de bevalling. Wanneer de werkneemster de arbeid nog heeft aangevat op de dag van de bevalling, begint de periode van 9 weken te lopen op de dag na de bevalling.

Op verzoek van de werkneemster wordt de postnatale rust verlengd met de duur gelijk aan die waarin ze verder gewerkt heeft vanaf de 6^{de} week tot de 7^{de} kalenderdag vóór de werkelijke bevallingsdatum.

Gedeeltelijke omzetting van postnatale rust in verlofdagen van postnatale rust

Sinds 2009 kunnen werkneemsters, onder bepaalde voorwaarden, de laatste 2 weken van de postnatale rust omzetten in verlofdagen van postnatale rust. Deze dagen moeten opgenomen worden binnen een periode van 8 weken vanaf het einde van de ononderbroken periode postnatale rust. De omzetting is enkel mogelijk indien de werkneemster de postnatale rust van 9 weken kan verlengen met minstens 2 weken.

Bijzondere verlenging in geval van moeilijke zwangerschap

Op vraag van de werkneemster wordt de periode van postnatale rust van 9 weken met één week verlengd, wanneer de werkneemster ongeschikt is geweest om haar arbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval gedurende de volledige periode van 6 weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum.

Verlenging wegens hospitalisatie pasgeborene

Wanneer de pasgeborene na de eerste 7 dagen na de geboorte aaneensluitend in het ziekenhuis moet blijven, kan de bevallingsrust verlengd worden met de duur van de ziekenhuisopname vanaf de 8^{ste} dag. Deze verlenging mag echter niet langer zijn dan 24 weken.

• **Duur van het moederschapsverlof in geval van een meerling**

In het geval het gaat om een meerling kan de zwangerschapsrust ten vroegste 8 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum starten. Van deze periode van 8 weken zijn 7 weken facultatief. Dit betekent dat de werkneemster vrij mag kiezen of ze deze al dan niet (gedeeltelijk) opneemt.

De werkneemster mag geen arbeid meer verrichten vanaf de 7^{de} kalenderdag die de vermoedelijke bevallingsdatum voorafgaat.

De postnatale rust heeft een verplichte duur van 9 weken die aanvangt op de dag van de bevalling.

In geval van geboorte van een meerling wordt, op verzoek van de werkneemster, de periode van arbeidsonderbreking na de 9^{de} week verlengd met een periode van maximum 2 weken.