

De bedrijfswagens moeten ingedeeld worden in 2 categorieën:

- bedrijfswagens zonder privégebruik
- bedrijfswagens met privégebruik

### • **Bedrijfswagen zonder privégebruik**

Een werknemer die de bedrijfswagen enkel ter beschikking gekregen heeft ten behoeve van het werk, en dus niet voor privédoeleinden, moet zijn bedrijfswagen op vraag van de werkgever inleveren wanneer hij langdurig afwezig is. Uiteraard mag er wel geen betwisting bestaan over het feit dat de werknemer geen gebruik mag maken van de bedrijfswagen voor privédoeleinden.

### • **Bedrijfswagen met privégebruik**

In de meeste gevallen mag de werknemer de bedrijfswagen ook gebruiken voor privédoeleinden (woon-werkverkeer en/of andere privéverplaatsingen). De bedrijfswagen vormt dan een deel van het loon in de vorm van een voordeel in natura.

#### Arbeidsongeschiktheid

##### *Tijdens de periode van gewaarborgd loon*

Tijdens de periode van gewaarborgd loon heeft de werkgever geen enkele juridisch geldige basis om de bedrijfswagen terug te eisen. Indien hij dit wel zou doen, dan vermindert hij éénzijdig het loon van de werknemer, wat neerkomt op een éénzijdige wijziging van een essentieel bestanddeel van de arbeidsovereenkomst en dus aanleiding geeft tot een onregelmatige beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

##### *Na afloop van de periode van gewaarborgd loon*

Na afloop van de periode van het gewaarborgd loon, heeft de werkgever geen loonverplichting meer en kan hij aan de werknemer vragen om zijn bedrijfswagen terug in te leveren, zelfs zonder het bestaan van een schriftelijke overeenkomst. U kan de werknemer best wel de nodige tijd geven om zich aan de gewijzigde situatie aan te passen.

Om onnodige problemen te voorkomen, raden wij bovendien aan om in de overeenkomst met betrekking tot het gebruik van de bedrijfswagen (carpolicy) de nodige afspraken te maken met betrekking tot het gebruik van de bedrijfswagen tijdens periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst.

#### Vakantie

De werknemer behoudt het recht om tijdens zijn vakantie met de bedrijfswagen te rijden. Via de carpolicy kan u wel bepalen om het recht op privégebruik te beperken tot verplaatsingen in België.

#### Zwangerschapsrust

Aangezien de werkgever geen loon verschuldigd is tijdens de periode van zwangerschapsrust, kan hij de bedrijfswagen terugvorderen tijdens de periode van zwangerschapsrust. Ook in dit geval is het aan te raden om de werknemer de nodige tijd te geven om zich aan de gewijzigde situatie aan te passen.

#### Tijdskrediet/thematisch verlof

##### *Volledig tijdskrediet*

Tijdens de periode van volledig tijdskrediet wordt de arbeidsovereenkomst volledig geschorst en kan de werknemer geen aanspraak maken op loon of andere voordelen.

De werkgever kan aan de werknemer vragen om zijn bedrijfswagen terug in te leveren, zelfs zonder het bestaan van een schriftelijke overeenkomst.

##### *Gedeeltelijke onderbreking*

Het is af te raden om de bedrijfswagen zomaar terug te eisen voor de niet-gewerkte dagen indien daarover geen bepaling in de carpolicy werd opgenomen.

Een oplossing bestaat er in om aan de werknemer te vragen om een bijdrage te betalen voor het gebruik van de bedrijfswagen, vermits de betrokken werknemer anders een groter voordeel geniet dan zijn collega die voltijds werkt voor hetzelfde gebruik van de bedrijfswagen.

Uiteraard heeft de werkgever ook in de gevallen waarin hij de bedrijfswagen kan terugvorderen steeds de mogelijkheid om de werknemer de bedrijfswagen verder te laten gebruiken.

Om onnodige problemen te vermijden, raden wij trouwens aan om in een carpolicy de nodige afspraken te maken met betrekking tot het gebruik van de bedrijfswagen tijdens de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst.