

• Personen aan wie de betaling verboden is

Bepaalde personen kunnen de betaling van het loon van de werknemer nooit ontvangen. Een volmacht of een mondelinge of schriftelijke, algemene of bijzondere, al dan niet beloonde lastgeving vormen hierop geen uitzondering.

Het is verboden:

1. dat de werkgever, zijn echtgenoot, zijn kinderen of de personen die bij hem inwonen, of zijn aangestelden, het loon van de werknemer overhandigen aan:
 - de exploitant, de houder, de zaakvoerder of de vergunningshouder van een kantine, van een lokaal waar dranken worden verkocht, of van een vermaakgelegenheid;
 - de echtgenoot, de kinderen of de personen die bij hem inwonen, of de aangestelden van de onder het vorige punt bedoelde personen;
 - ieder die bij één van de voornoemde personen inwoont.
2. aan alle van in het punt 1 opgesomde personen, het loon van de werknemer in ontvangst te nemen.

• Persoonlijke betaling aan de werknemer

De werknemer moet het loon zelf in ontvangst nemen.

Het is aan ieder verboden, zelfs indien hij handelt op grond van een volmacht of van een mondelinge of schriftelijke, algemene of bijzondere lastgeving:

- er een gewoonte van te maken aan de werknemer zelfs om niet een geldvoorschot te geven en vervolgens van de werkgever of van zijnerzijde het loon van die werknemer in ontvangst te nemen;
- er een gewoonte van te maken tegen vergoeding het loon van de werknemer in ontvangst te nemen.

• Betaling aan minderjarigen

Een minderjarige mag zelf op geldige wijze zijn loon in ontvangst nemen, tenzij er een verzet betekend is door de vader, de moeder of de voogd van de minderjarige.

Wat betreft het beschikkingsrecht over het loon, moet er een onderscheid gemaakt worden tussen de ontvoogde en de niet-ontvoogde minderjarige:

- de ontvoogde minderjarige kan vrij over zijn loon beschikken;
- de niet-ontvoogde minderjarige is verplicht zijn loon ter hand te stellen van zijn wettelijke vertegenwoordiger of het volgens zijn richtlijnen te besteden.