

• Algemeen principe

Volgens de algemene regel moet het loon op regelmatige tijdstippen betaald worden: tenminste tweemaal in de maand, met een tussenpoos van maximum 16 dagen.

Er moet dus steeds een voorschot betaald worden dat bij benadering overeenstemt met het verschuldigde nettoloon. De tweede betaling moet de definitieve betaling van het loon uitmaken.

Kortere betalingstermijnen zijn toegestaan.

• Uitzonderingen

Uitzonderingen op de algemene regel zijn er voor:

- ✓ het loon van de bedienden, dat tenminste om de maand moet worden uitbetaald;
- ✓ het commissieloon van de handelsvertegenwoordigers, dat moet worden uitbetaald volgens de wet omtrent het statuut van handelsvertegenwoordigers;
- ✓ het commissieloon van andere werknemers dan handelsvertegenwoordigers, dat tenminste om de 3 maanden moet worden uitbetaald;
- ✓ aandelen in de winst en andere gelijksoortige prestaties, die moeten betaald worden overeenkomstig het akkoord tussen partijen, het arbeidsreglement of enig ander van kracht zijnde reglement.

• Tijdstip

Het tijdstip en de termijnen voor de uitbetaling van het loon kunnen op 3 verschillende manieren worden vastgelegd:

- ✓ ofwel met een CAO gesloten op het niveau van het paritair comité of van de onderneming en neergelegd op de griffie van de directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO. In dat geval legt de wet geen tijdstip vast waarop het loon uiterlijk moet worden uitbetaald;
- ✓ bij gebrek aan een CAO moet het loon worden uitbetaald op het tijdstip bepaald in het arbeidsreglement. In dat geval mag de uitbetalingsdatum niet later vallen dan de 7^{de} werkdag volgend op de arbeidsperiode waarvoor het loon verschuldigd is;
- ✓ indien geen CAO afgesloten werd of het arbeidsreglement voorziet geen uitdrukkelijke bepalingen omtrent de uitbetalingstermijn, dan moet het loon worden uitbetaald uiterlijk de 4^{de} werkdag volgend op de arbeidsperiode waarvoor de betaling voorzien is.

• Bij het einde van de dienstbetrekking

Wanneer de dienstbetrekking een einde neemt, moet het nog verschuldigde loon onmiddellijk worden uitbetaald en uiterlijk op de eerste betaaldag die volgt op de datum waarop de dienstbetrekking eindigt, onverminderd wat in verband met de handelsvertegenwoordigers bepaald is in de Arbeidsovereenkomstenwet.

In geval van stopzetting van de arbeidsovereenkomst mag de werknemer bovendien verzoeken om het verschuldigde loon uit te betalen via de post of de bank. In geen enkel geval mag de post- of banktaks van het loon worden afgetrokken.