

Onze dienst CLB EDPB heeft de vraag gekregen om een re-integratietraject op te starten voor één van uw medewerkers. Met deze brief willen we u verder informeren over het te volgen traject.

1. Doel van een re-integratietraject

Het doel van het re-integratietraject is het bevorderen van de re-integratie of **wedertewerkstelling van de werknemer** die zijn overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen. Het gaat om een arbeidsongeschikte werknemer door een ziekte of een ongeval (wedertewerkstelling na een arbeidsongeval of beroepsziekte is uitgesloten).

2. Verzoek om re-integratie

Om een re-integratietraject op te starten dient de **aanvrager** een verzoek in te dienen bij onze planning. Het formulier voor het verzoek tot re-integratie wordt door onze planning aan de aanvrager bezorgd.

De aanvrager kan zijn:

- de werknemer van zodra hij arbeidsongeschikt is
- de adviserend geneesheer van de mutualiteit
- de werkgever
 - o Vanaf 1/1/2017: ten vroegste 4 maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid die een aanvang nam vanaf 1/1/2016.
 - o Vanaf 1/1/2018: ten vroegste 4 maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid ongeacht de aanvangsdatum
 - o Of vanaf het ogenblik dat de werknemer aan de werkgever een attest van zijn behandelend geneesheer bezorgt waaruit de definitieve ongeschiktheid om het overeengekomen werk uit te voeren blijkt

3. Afspraak inplannen

Zodra het ingevulde formulier voor het verzoek tot re-integratie bij onze planning toekomt, kan de afspraak ingepland worden bij één van onze arbeidsgeneesheren. Het datum en uur van de afspraak zal door onze planning aan u en uw werknemer worden meegedeeld.

De werknemer zorgt dat hij de medische verslagen van zijn aandoening(en) meeneemt naar de afspraak bij de arbeidsgeneesheer. De arbeidsgeneesheer kan enkel een inschatting maken en een beslissing nemen als hij beschikt over deze documenten.

4. De beoordeling door de arbeidsgeneesheer

De arbeidsgeneesheer neemt een beslissing over de mogelijkheden tot re-integratie van de werknemer. De **arbeidsgeneesheer overlegt waar nodig**, en mits toestemming van de werknemer, met alle betrokken actoren (werkgever, werknemer, behandelend arts,) die kunnen bijdragen tot een succesvolle re-integratie.

Ook kan een werkpostonderzoek nodig zijn met het oog op een eventuele aanpassing. **De beslissing wordt meegedeeld via een formulier voor de re-integratiebeoordeling (FRB).**

5. De beslissing van de arbeidsgeneesheer

A. De arbeidsgeneesheer stelt (tijdelijk of definitief) aangepast werk voor

U maakt, in overleg met de werknemer, de arbeidsgeneesheer en andere personen die kunnen bijdragen in het slagen van de re-integratie een plan op.

<https://www.clbgroup.be/media/2559/re-integratieplanwkg.pdf>

U bezorgt het **re-integratieplan** aan de werknemer en aan de arbeidsgeneesheer en houdt het ter beschikking van de toezichthoudende ambtenaren.

Als er **aangepast werk of ander werk voorhanden** is, zal de werknemer (mits zijn akkoord) heropstarten. Bij een progressieve werkhervatting zal ook de adviserend geneesheer van de mutualiteit zijn goedkeuring moeten geven.

Als **geen aangepast werk voorhanden** is, motiveert u deze beslissing in een verslag. U bezorgt het **motivatieverslag** aan de werknemer en aan de arbeidsgeneesheer en houdt het ter beschikking van de toezichthoudende ambtenaren.

<https://www.clbgroup.be/media/2560/motivatieverlagwkg.pdf>

B. De arbeidsgeneesheer beslist dat de werknemer definitief ongeschikt is.

De **werknemer** heeft een **termijn van 7 werkdagen om in beroep te gaan** tegen deze beslissing. Deze termijn neemt een aanvang de dag na het onderzoek bij de arbeidsgeneesheer. Zaterdag telt mee als werkdag, feestdagen tellen niet mee als werkdag. De dag nadat deze termijn verstreken is of zodra het resultaat van een eventueel opgestarte beroepsprocedure gekend is, is het re-integratietraject definitief beëindigd. Deze beslissing kan tot **een beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht** leiden.

C. De arbeidsgeneesheer beslist dat de werknemer tijdelijk arbeidsongeschikt blijft.

Er zal een **nieuwe evaluatie** plaatsvinden door de arbeidsgeneesheer. De termijn staat vermeld op het FRB.

Voor bijkomende informatie verwijzen wij u naar onze website

<https://www.clbgroup.be/externe-preventie/medisch-toezicht/re-integratie-van-arbeidsongeschikte-werknemers/>