

Onze dienst CLB EDPB heeft de vraag gekregen om voor u een re-integratietraject op te starten. Met deze brief willen we u wegwijs maken in de stappen die u dient te volgen, ook al bent u niet zelf de aanvrager van het re-integratietraject.

1. Doel van een re-integratietraject

Het doel van het re-integratietraject is het bevorderen van de re-integratie of **wedertewerkstelling van u** die het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen. U bent arbeidsongeschikt door een ziekte of een ongeval (wedertewerkstelling na een arbeidsongeval of beroepsziekte is uitgesloten).

2. Verzoek om re-integratie

Om een re-integratietraject op te starten dient de **aanvrager** een verzoek in te dienen bij onze planning. Het formulier voor het verzoek tot re-integratie wordt door onze planning aan de aanvrager bezorgd.

De aanvrager kan zijn:

- de werknemer van zodra hij arbeidsongeschikt is
- de adviserend geneesheer van de mutualiteit
- de werkgever
 - o Vanaf 1/1/2017: ten vroegste 4 maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid die een aanvang nam vanaf 1/1/2016.
 - o Vanaf 1/1/2018: ten vroegste 4 maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid ongeacht de aanvangsdatum
 - o Of vanaf het ogenblik dat de werknemer aan de werkgever een attest van zijn behandelend geneesheer bezorgt waaruit de definitieve ongeschiktheid om het overeengekomen werk uit te voeren blijkt

3. Afspraak inplannen

Zodra het ingevulde formulier voor het verzoek tot re-integratie bij onze planning toekomt, kan de afspraak ingepland worden bij één van onze arbeidsgeneesheren.

Het datum en uur van de afspraak zal door onze planning aan u en uw werkgever worden meegedeeld.

U zorgt er ook voor dat u de medische verslagen van uw aandoening(en) meeneemt naar de afspraak bij de arbeidsgeneesheer. De arbeidsgeneesheer kan enkel een inschatting maken en een beslissing nemen als hij beschikt over deze documenten.

4. De beoordeling door de arbeidsgeneesheer

De arbeidsgeneesheer neemt een beslissing over uw mogelijkheden tot re-integratie. De **arbeidsgeneesheer overlegt waar nodig**, en mits toestemming van u, met alle betrokken actoren (werkgever, behandelend arts,) die kunnen bijdragen tot een succesvolle re-integratie. Ook kan een werkpostonderzoek nodig zijn met het oog op een eventuele aanpassing. **De beslissing wordt meegedeeld via een formulier voor de re-integratiebeoordeling (FRB).**

5. De beslissing van de arbeidsgeneesheer

A. De arbeidsgeneesheer stelt (tijdelijk of definitief) aangepast werk voor

De werkgever maakt, in overleg met u, de arbeidsgeneesheer en andere personen die kunnen bijdragen in het slagen van de re-integratie een plan op.

De werkgever bezorgt het **re-integratieplan** aan u.

Als er **aangepast werk of ander werk voorhanden** is, zal u (mits uw akkoord) heropstarten. Bij een progressieve werkhervatting zal ook de adviserend geneesheer van de mutualiteit zijn goedkeur geven. Indien u niet akkoord bent dient u te motiveren waarom.

Als **geen aangepast werk voorhanden** is, motiveert de werkgever deze beslissing in een verslag. De werkgever bezorgt het **motivatieverslag** aan u.

B. De arbeidsgeneesheer beslist dat u definitief ongeschikt bent.

Indien u tijdens het re-integratietraject door de arbeidsgeneesheer **definitief ongeschikt** bevonden werd om het **overeengekomen werk** uit te voeren, **kan u** tegen deze beslissing **beroep aantekenen**:

- **Binnen de 7 werkdagen** nadat u het formulier voor re-integratiebeoordeling heeft ontvangen;
- Per aangetekende brief bij de bevoegde geneesheer sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk;
- U verwittigt ook de werkgever van dit beroep.

De informatie over de beroepsprocedure vindt u op de achterzijde van het FRB. Zodra deze termijn is verstreken of zodra het resultaat van een eventueel opgestarte beroepsprocedure gekend is, is het re-integratietraject definitief beëindigd. Deze beslissing kan tot een **beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht** leiden.

C. De arbeidsgeneesheer beslist dat u tijdelijk arbeidsongeschikt blijft.

Er zal een **nieuwe evaluatie** plaatsvinden door de arbeidsgeneesheer. De termijn staat vermeld op het FRB.

6. Omkadering

U kan zich gedurende het ganse re-integratietraject laten bijstaan door een werknemers- of een vakbondsafgevaardigde.

Voor bijkomende informatie verwijzen wij u naar onze website

<https://www.clbgroup.be/externe-preventie/medisch-toezicht/re-integratie-van-arbeidsongeschikte-werknemers/>