**TELLEN UITZENDKRACHTEN MEE OM DE DREMPEL TE BEREKENEN?**

De uitzendkrachten die bij u werken tussen 1 april en 30 juni 2019 moet u ook meetellen in de berekening van de tewerkstellingsdrempel van 50/100 werknemers, behalve indien zij werden aangeworven om een vaste werknemer te vervangen.

Om het gemiddelde van de uitzendkrachten te kunnen berekenen, is elke werkgever verplicht om tussen 1 april en 30 juni 2019 een [bijzonder register](Bijzonder%20register%20uitzendkrachten.docx) bij te houden.

In dit register worden alle uitzendkrachten ingeschreven met vermelding van:

* het nummer van inschrijving in het register,
* naam en voornaam van de uitzendkracht,
* begin- en einddatum van het uitzendcontract,
* het uitzendbureau dat hem tewerkstelt,
* zijn wekelijkse arbeidsduur.

De gegevens die u nodig heeft om dit register in te vullen, krijgt u normaal van het uitzendkantoor.

De uitzendkrachten die u aanwerft om een werknemer te vervangen wiens arbeidsovereenkomst geschorst is (bv. wegens ziekte of zwangerschap) moet u niet meetellen voor de gemiddelde tewerkstelling, maar moet u wel inschrijven in het register. Daarom noteert u best in de laatste kolom van het register de reden van de uitzendarbeid (vervanging vaste werknemer, tijdelijke vermeerdering werk, …).

Wanneer het register volledig is ingevuld, kan u aan de telling beginnen. U deelt het aantal kalenderdagen dat elke uitzendkracht ingeschreven is in het bijzonder register, door 92. Gaat het om een uitzendkracht die minder dan ¾ van een voltijdse werknemer heeft gewerkt, deelt u het aantal kalenderdagen door 184.