**WAT DOET EEN ONDERNEMINGSRAAD?**

De ondernemingsraad is een overlegorgaan waarin de werkgever en de werknemers vertegenwoordigd zijn. De vertegenwoordigers van de werknemers werden aangeduid via de sociale verkiezingen. De werkgever kiest zijn afgevaardigden uit de lijst van het [leidinggevend personeel](LEIDINGGEVEND%20PERSONEEL.docx).

De ondernemingsraad heeft een ruim werkterrein: het economisch, financieel en personeelsbeleid van de onderneming.

De raad moet minstens één keer per maand vergaderen. Voor de bespreking van de economische en technische informatie (EFI) van de onderneming, moet een aparte vergadering georganiseerd worden.

De ondernemingsraad heeft uitgebreide [bevoegdheden](BEVOEGDHEDEN%20ONDERNEMINGRAAD.docx) die als volgt kunnen worden ingedeeld:

**Informatie**

De werkgever moet op regelmatige tijdstippen informatie geven aan de leden van de ondernemingsraad.

Binnen de twee maanden na de eerste vergadering van de raad, moet de werkgever aan de leden basisinformatie geven. Deze basisinformatie moet jaarlijks bijgewerkt worden in een schriftelijk verslag. Om de gang van zaken in de onderneming op korte termijn te kunnen opvolgen, moet de werkgever de raad om de drie maanden inlichten over de bestellingen, de kostprijzen, de voorraden, enz.

Wanneer zich gebeurtenissen voordoen of beslissingen genomen worden die een belangrijke weerslag kunnen hebben, wordt een occasionele informatie aan de ondernemingsraad verstrekt. De ondernemingsraad moet als eerste geïnformeerd worden over de gebeurtenissen of beslissingen.

De werkgever moet de ondernemingsraad ook bijeenroepen wanneer ten minste 1/3 van de gewone leden van de personeelsafvaardiging daarom vraagt.

**Advies**

De raad geeft onder meer advies over de tewerkstelling van uitzendkrachten, collectief ontslag, het onthaal van nieuwe werknemers, enz.

**Beslissingen**

Op een aantal vlakken heeft de ondernemingsraad medebeslissingsrecht: inhoud van het arbeidsreglement, vervanging van betaalde feestdagen, vastleggen collectieve sluiting.

**Toezicht**

De raad controleert de toepassing van de sociale en industriële wetgeving, steun voor investeringen, tewerkstelling en opleiding, … .