

Vergoeding van de onkosten in het kader van telewerk

Aangezien de overheid telewerk heeft verplicht om de verspreiding van het COVID-19-virus tegen te gaan, vragen veel werkgevers zich af of zij de werknemer hiervoor (bijkomend) moeten vergoeden en op welke manier.

Of de werkgever de telewerker moet vergoeden, hangt af van het soort telewerk en hetgeen er reeds overeengekomen werd. Wanneer het gaat om occasioneel telewerk dat eerder uitzonderlijk voorkomt, is de werkgever niet verplicht om de werknemer te vergoeden. Bij structureel telewerk staat de werkgever in voor de kosten van de verbindingen en de communicatie die verband houden met het telewerk en is de werkgever verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen, het installeren en het onderhouden van de voor telewerk benodigde apparatuur.

De CAO nr. 149, die een aanvullend kader inhoudt voor het telewerk dat verplicht of aanbevolen is omwille van de coronacrisis, verplicht werkgevers niet om een onkostenvergoeding toe te kennen. Wel moeten er afspraken gemaakt worden over de benodigde apparatuur voor het telewerk, de vergoeding van kosten indien de telewerker zijn eigen apparatuur gebruikt, de na te leven uurroosters...

Hierna zullen we specifiek ingaan op de vergoeding van de onkosten in het kader van telewerk.

Welke mogelijkheden heeft de werkgever om telewerk te vergoeden?

De werkgever heeft de volgende mogelijkheden:

1

Een forfaitaire onkostenvergoeding voor kantoorkosten betalen (€ 129,48 per maand maar in april, mei en juni 2021: € 144,31 per maand)

Deze onkostenvergoeding dekt alle kantoorkosten (bv. papier en inkt voor de printer, nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming). Het gaat dus niet om kantroomateriaal (zoals printer of computer).

De werkgever kan deze onkostenvergoeding enkel toekennen aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een substantieel deel van hun arbeidstijd aan thuiswerk doen. Onder structureel en op regelmatige basis thuiswerken wordt het equivalent van één werkdag per week verstaan. De beoordeling hiervan gebeurt op maandbasis.

2

Een forfaitaire onkostenvergoeding voor het professioneel gebruik van een privé internetaansluiting en –abonnement (€ 20,00 maand)

De fiscus definieert 'internetaansluiting' en 'internet-abonnement' als volgt:

- Internetaansluiting: alle apparatuur die verband houdt met de aansluiting van de pc op het internet ongeacht het gebruikte systeem (ADSL, VDSL, kabel...)
- Internetabonnement: de verstrekking door een 'provider' of verstrekker van toegang tot het internet.

Indien de werknemer internet gebruikt in het kader van thuiswerk, kan de werkgever een forfaitaire kostenvergoeding van maximum € 20,00 per maand betalen aan de werknemer. Wanneer het maandelijks toegekende bedrag hoger is dan € 20,00 en er geen bewijsstukken worden geleverd van deze overschrijding zal het bedrag van de overschrijding worden beschouwd als een voordeel van alle aard.





3

Forfaitaire vergoeding voor het professioneel gebruik van een privécomputer, eigen tweede computerbeeldscherm, printer/scanner

De werkgever heeft hierbij twee opties:

- **Ofwel kent de werkgever een forfaitaire vergoeding gelijk aan € 20,00 toe voor het professioneel gebruik van een privécomputer.**

Wanneer de privécomputer van de werknemer werkelijk wordt gebruikt in het kader van thuiswerk, mag de tussenkomst van de werkgever forfaitair worden vastgesteld tot maximum € 20,00.

De werkgever mag in dat geval niet op een andere manier in deze kosten tussenkomen (bv. door een deel van de aankoopprijs van de computer ten laste te nemen of zelf bijkomend een laptop te voorzien).

Voor het professioneel gebruik van eigen randapparatuur, naast het gebruik van de privécomputer, kan geen extra vergoeding toegekend worden. Dit zit reeds vervat in het forfait van € 20.

- **Ofwel kent de werkgever een forfaitaire vergoeding toe voor het professioneel gebruik van een eigen tweede computerscherm, printer/scanner zonder privécomputer**

Er kan wel een afzonderlijke vergoeding voor een eigen tweede computerscherm, printer of scanner gegeven worden zonder het gebruik van de privécomputer:

- » een vergoeding van € 5,00 per maand per item gedurende maximaal 3 jaar;
- » met een maximum van € 10,00 per maand (voor het professioneel gebruik van een eigen tweede computerbeeldscherm, printer/scanner zonder privécomputer).

De fiscus en de RSZ aanvaarden de toekenning van de bovenvermelde forfaits enkel op voorwaarde dat de werkgever niet op een andere manier in deze kosten van de randapparatuur tussenkomt.

4

Het kantoormeubilair en computermateriaal ter beschikking stellen van de werknemer

De fiscus en de RSZ aanvaarden dat de terbeschikkingstelling van bepaalde goederen die noodzakelijk zijn om de beroepsactiviteit thuis op een normale wijze uit te voeren, niet wordt beschouwd als een voordeel van alle aard waarop RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing is verschuldigd. Het gaat om de volgende goederen: bureaustoel, bureautafel, bureaustoel, functionele bureaulamp, een tweede computerbeeldscherm, printer/scanner, toetsenbord, muis, voetscherm, trackpad of trackball, hoofdtelefoon, specifieke apparatuur die personen met een handicap nodig hebben om vlot te werken met een pc.

Deze terbeschikkingstelling heeft geen invloed op het bedrag van de forfaitaire kostenvergoeding aangezien het gaat om de terugbetaling van andere kosten.

Indien dat materiaal ook in de privésfeer mag worden gebruikt door de werknemer zal dat aandeel van persoonlijk gebruik worden beschouwd als een voordeel van alle aard.

5

Financieel tussenkomen in het materiaal dat de werknemer koopt

De werkgever kan ook financieel tussenkomen wanneer de werknemer het bovenvermelde materiaal aankoopt. Een ergonomische bureaustoel, bureautafel, muis, trackpad of trackball kan in aanmerking komen wanneer de werkgever dit type kantoormeubilair/informaticamateriaal in normale omstandigheden ook ter beschikking stelt op de werkvloer.

Er zal niet worden aanvaard dat jaarlijks de volledige kost voor de aankoop van een bureaustoel wordt terugbetaald. De fiscus en de RSZ aanvaarden de volgende gebruiksduren als normaal:

- Bureaustoel: 10 jaar
- Bureautafel: 10 jaar
- Bureaustoel: 10 jaar
- Bureaulamp: 5 jaar
- Een tweede computerbeeldscherm: 3 jaar
- Printer/scanner: 3 jaar
- Andere randapparatuur: 3 jaar

Combinaties?

1 + 2 + 3

Bovenop het forfait van € 129,48 (of € 144,31 in april, mei en juni 2021) kan de werkgever nog de volgende forfaitaire vergoedingen toekennen:

- € 20,00 per maand voor het professioneel gebruik van een privé-internet aansluiting en -abonnement, **EN**
- € 20,00 per maand voor het professioneel gebruik van een privécomputer met randapparatuur **OF**
- maximum € 10,00 per maand voor het professioneel gebruik van een eigen tweede computerbeeldscherm, printer/scanner zonder privécomputer (€ 5,00 per maand per item gedurende maximaal drie jaar).

1 + 4

Voorwaarden:
het moet gaan om materiaal dat noodzakelijk is om de beroepsactiviteit uit te oefenen
 +
de terbeschikkingstelling van goederen mag de behoeften van thuiswerk niet op onredelijke wijze overstijgen.

Voorbeeld

Een werkgever kent in het kader van thuiswerk een forfaitaire kostenvergoeding van € 129,48 per maand toe aan de werknemers die regelmatig en structureel thuiswerken.

Om de werknemers toe te laten hun beroepsactiviteit op normale wijze uit te kunnen voeren, stelt de werkgever daarnaast een standaard bureaustoel en een tweede beeldscherm ter beschikking van de werknemers. De terbeschikkingstelling van de bureaustoel en het tweede beeldscherm worden niet beschouwd als een voordeel van alle aard waarop RSZ-bijdragen of bedrijfsvoorheffing van toepassing is.

1 + 5

Voorwaarden:
de terugbetaling van het materiaal moet zijn gebaseerd op werkelijke bewijsstukken
 +
de terugbetaling moet verband houden met investeringen die noodzakelijk zijn om de beroepsactiviteit thuis op normale wijze te kunnen uitvoeren

Voorbeeld

Een werkgever kent in het kader van thuiswerk een forfaitaire kantoorvergoeding van € 129,48 per maand toe aan de werknemers die regelmatig en structureel van thuiswerken.

Naast deze forfaitaire kantoorvergoeding betaalt de werkgever de door de werknemer aangekochte bureaustoel terug (het betreft een standaard bureaustoel). De werkgever houdt de nodige bewijsstukken ter beschikking.

Beide vergoedingen kunnen in aanmerking worden genomen als eigen kost van de werkgever. Wanneer de werkgever buiten de normale gebruiksduur opnieuw een bureaustoel zou terugbetalen, dan zal deze terugbetaling onderworpen zijn aan RSZ en bedrijfsvoorheffing.

Praktisch

Indien werknemers thuiswerken is het aangewezen om een kader met afspraken en richtlijnen te voorzien.

Wanneer de werkgever de werknemers wilt vergoeden voor thuiswerk door een forfaitaire nettovergoeding(en) te betalen, zal hij in eerste instantie moeten nagaan of er sprake is van structureel thuiswerk (het equivalent van één werkdag per week).

Vervolgens zal hij steeds de oefening moeten maken of hij materiaal wilt terugbetalen of ter beschikking stellen en of dat kan in combinatie met (netto) forfaitaire onkostenvergoedingen.

Klanten van CLB Sociaal Secretariaat kunnen steeds bij ons terecht voor het uitwerken van een kader met passende vergoedingen. Aarzel niet om met ons contact te nemen.