

Gewijzigd gezondheidstoezicht

(Periodiek gezondheidstoezicht:
KB van 14 mei 2019 tot wijziging van Codex Welzijn op het Werk)

Wat is er gewijzigd in het gezondheidstoezicht van uw werknemers die voordien jaarlijks onderzocht werden? Dit leggen we u graag uit adhv. onderstaand stappenplan.

1



Gezondheids- beoordeling

Om de 2 jaar worden uw werknemers onderzocht door een **arbeidsarts** voor een gezondheidsbeoordeling.



2



Aanvullende medische handelingen

Het jaar dat uw werknemer **geen gezondheidsbeoordeling** met de arts heeft, wordt hij/zij door de **verpleegkundige** gezien.

Daar vult de werknemer een **medische vragenlijst** in, al dan niet aangevuld met: screenings, lektesten, voetenscans, oogtesten, biomonitoring bloedname

...

3



Consultatie

Buiten de **periodieke gezondheidsbeoordeling** hebben werknemers altijd het recht om een **consultatie aan te vragen** bij een arbeidsarts.

Situaties waarbij een consultatie aangewezen is bv. medische klachten veroorzaakt door het werk, werkhervatting...



UITZONDERINGEN

De preventieadviseur-arbeidsarts, de arts sociaal inspecteur TWW kan de periodiciteit (eventueel tijdelijk) verhogen. Hij/zij moet deze beslissing wel motiveren. Reden voor verhoging periodiciteit kan zijn: ongewoon resultaat bij tussentijds aanvullende medische handelingen, aanpassing werkpostfiche, bijzonder risico...

Voor de volgende werknemers blijft het jaarlijks onderzoek noodzakelijk:

- Een werknemer die werkt met mutagene, kankerverwekkende of reprotoxische chemische stoffen.
- Een werknemer die in een omgeving werkt met lawaai hoger dan 87dB (A) of piekgeluidsdruk van 140 dB (A) of werkt met ioniserende straling klasse 1 & 2 of in een hyperbare omgeving (duikwerkzaamheden, caisson).

Voor de volgende werknemers blijft het 3 jaarlijks onderzoek noodzakelijk:

- Een werknemer, jonger dan 45 jaar, met het risico manueel hanteren van lasten of een belasting van ergonomische aard.
- Een werknemer die werkt in nacht- en wisselende ploegen zonder bijzondere risico's.