

De eerste vergadering na de sociale verkiezingen

Eens de werknemersvertegenwoordigers verkozen zijn en de werkgever zijn vertegenwoordigers heeft aangeduid, kunnen de vergaderingen van het comité en de ondernemingsraad beginnen.

De eerste vergadering moet doorgaan vóór Y+45 (= tussen 27 juni en 10 juli 2024). Wanneer er echter beroep tot nietigverklaring van de procedure werd ingediend, vindt de eerste vergadering plaats binnen de 30 dagen na de uitspraak van de rechtbank.

De eerste vergadering van het comité/de ondernemingsraad is de installatievergadering. Indien er al een comité/ondernemingsraad bestaat, wordt de eerste vergadering samengeroepen door de voorzitter van het bestaande orgaan. Zijn er nog geen overlegorganen, gaat het initiatief uit van de werkgever.

Op de installatievergadering stellen de leden zich aan elkaar voor, worden de voorzitter en de secretaris aangeduid en het verdere vergaderschema vastgelegd.

Het is ook het geschikte moment om duidelijke afspraken te maken over de praktische werkingsmodaliteiten van het comité/de ondernemingsraad. Deze zijn zeker nodig voor een goede werking van het orgaan. Besteed hieraan dus de nodige aandacht!

De afspraken worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement, dat verplicht op te stellen is. Indien er al een comité/ondernemingsraad aanwezig is, wordt het huishoudelijk reglement op de agenda van de eerste vergadering gezet. De nieuwe leden moeten immers op de hoogte gebracht worden van het bestaande huishoudelijk reglement.