

Vaststelling technische bedrijfseenheid: met welke sociale en economische criteria houden de rechtbanken rekening?

Meerdere juridische entiteiten worden vermoed één technische bedrijfseenheid (TBE) te vormen, indien de vakbonden kunnen bewijzen dat er een economische en sociale samenhang is tussen de verschillende juridische entiteiten:

- dat ofwel deze juridische entiteiten deel uitmaken van eenzelfde economische groep, of beheerd worden door eenzelfde persoon, of door personen die onderling een economische band hebben, ofwel deze juridische entiteiten eenzelfde activiteit hebben of activiteiten die op elkaar afgestemd zijn;

EN

- dat er elementen bestaan die wijzen op een sociale samenhang tussen deze juridische entiteiten, zoals met name een gemeenschap van mensen verzameld in dezelfde gebouwen of in nabije gebouwen, een gemeenschappelijk personeelsbeheer, een gemeenschappelijk personeelsbeleid, een arbeidsreglement of collectieve arbeidsovereenkomsten die gemeenschappelijk zijn of die gelijkaardige bepalingen bevatten.

Voor de economische samenhang moeten de vakbonden slechts één van de opgesomde criteria bewijzen; voor het sociale luik moeten minstens twee elementen bewezen worden.

De werkgever kan het vermoeden weerleggen door aan te tonen dat het personeelsbeheer en –beleid geen sociale criteria aan het licht brengen, kenmerkend voor het bestaan van een technische bedrijfseenheid.

Onderstaande criteria werden afgeleid uit honderden vonnissen die in het verleden geveld werden in het kader van de sociale verkiezingen.

De criteria werken in twee richtingen. Voorbeeld: een gemeenschappelijk arbeidsreglement wijst op sociale samenhang, een verschillend reglement op sociale autonomie van een entiteit.

Uiteraard is niet ieder criterium even belangrijk, het gaat om het totaalbeeld!

ECONOMISCHE CRITERIA

De rechtbanken hechten vooral belang aan het gegeven dat de betrokken vennootschappen dezelfde gedelegeerd bestuurder hebben en/of dat meerdere bestuurders zetelen in de raad van bestuur van elk van de vennootschappen. Andere criteria waarmee rekening wordt gehouden, zijn:

-  behoren tot één economische groep: ook indien dit een buitenlandse groep is;
-  zelfde maatschappelijke zetel;
-  het beheer van verschillende entiteiten wordt waargenomen door een groep personen met onderlinge familiebanden;
-  dagelijks bestuur wordt waargenomen door één managementscomité of zelfde personen;
-  gemeenschappelijke boekhouding, juridische dienst, administratie, veiligheidsdienst, onderhoudsdienst, ...;

- 🔄 één persoon is (gedelegeerd) bestuurder of algemeen directeur of beheerder van de verschillende juridische entiteiten;
- 🔄 de verschillende juridische entiteiten zijn afsplitsingen van een gemeenschappelijke "voorzader";
- 🔄 de activiteiten van de verschillende juridische entiteiten zijn op elkaar afgestemd of complementair of gelijkaardig;
- 🔄 de verschillende entiteiten doen beroep op eenzelfde extern boekhoudkantoor;
- 🔄 eenzelfde logo;
- 🔄 budgettaire integratie of onafhankelijkheid;
- 🔄 de juridische entiteiten bezitten participaties in elkaars kapitaal, doch niet noodzakelijk;
- 🔄 uitspraken van een lid van het directieteam, dat over een andere entiteit spreekt als "het zusterbedrijf";
- 🔄 verschillende entiteiten maken deel uit van dezelfde internationale groep, met deels dezelfde benaming, gelijkaardige activiteiten of op elkaar afgestemd;
- 🔄 één verantwoordelijke voor onderhoud van de machines;
- 🔄 integratie van de administratie of samenwerking;
- 🔄 dezelfde economische politiek;
- 🔄 de duidelijke bedoeling om tot een gecentraliseerd beleid te komen;
- 🔄 participatie in elkaars kapitaal;
- 🔄 bezit van 95% van de aandelen in het kapitaal van de andere entiteit;
- 🔄 de achtereenvolgende inschrijving in het handelsregister, wat wijst op gelijktijdige inschrijving wegens op elkaar afgestemde activiteiten;
- 🔄 supervisie van de ene entiteit op de andere;
- 🔄 vermelding van elkaars telefoonnummers op bedrijfsdocument;
- 🔄 joint venture of samenwerkingsovereenkomst;
- 🔄 zelfde prefix bij RSZ-nummer, NACE-code;
- 🔄 zelfde hoofdaandeelhouder;
- 🔄 zelfde medestichter(s);
- 🔄 eigen prijzenpolitiek;
- 🔄 zelfde werkmethodes, die centraal bepaald worden.

SOCIALE CRITERIA

Wat de sociale criteria betreft, wordt meestal de volgende leidraad gehanteerd:

- ? Voeren de verschillende vennootschappen een gemeenschappelijk personeel- en HR-beleid?
- ? Is het personeel van de verschillende vennootschappen onderworpen aan dezelfde regels?
- ? Genieten de werknemers van de verschillende vennootschappen dezelfde voordelen?
- ? Vormen de werknemers van de verschillende vennootschappen een gemeenschap?

Het personeelsbeleid- en beheer

- 🔄 Worden de beslissingen inzake HR-beleid gemeenschappelijk genomen?
- 🔄 Een gemeenschappelijk aanwervingsbeleid?
- 🔄 Een gemeenschappelijk ontslagbeleid?
- 🔄 Dezelfde persoon beslist over aanwervingen en ontslagen?
- 🔄 Dezelfde persoon controleert het personeelsbeleid?

- Arbeidsovereenkomsten worden ondertekend door dezelfde persoon?
- Ontslagbrieven worden ondertekend door dezelfde persoon?
- Dezelfde vertrouwenspersoon voor pesterijen?
- Dezelfde personen leiden het sociaal overleg?
- Hetzelfde sociaal secretariaat?
- Opvolgende inschrijvingsnummer bij hetzelfde sociaal secretariaat?
- Dezelfde arbeidsgeneesheer?
- Zelfde medisch personeel voor eerste zorgen?
- Zelfde dienst voor preventie en bescherming op het werk?
- Zelfde arbeidsongevallenverzekeraar?
- Zelfde kinderbijslagkas?
- Zelfde vakantiekas voor de arbeiders?
- Zelfde uitzendkantoor of -kantoren?
- Zelfde controlegeneesheer?
- Zelfde sociale balans?

Arbeidsreglementering

- Zelfde arbeidsreglement?
- Zelfde arbeidsovereenkomsten?
- Zelfde vorm van arbeidsovereenkomst?
- Zelfde sociale documenten?
- Zelfde evaluatiesysteem?
- Identieke evaluatieformulieren?
- Identieke wijze van melding van afwezigheid?
- Identieke CAO's?
- Zelfde paritair comité?
- Zelfde interpretatie van de toepasselijke CAO's?
- Zelfde nota's of circulaire's voor het personeel?
- Gemeenschappelijke aankondigingen voor aanwerving?
- Identieke onthaalbrochure?
- Identieke kwaliteitsgids?
- Identieke disciplinaire procedures?
- Identieke car policy?
- Identieke e-mail en internetpolicy?
- Identieke regels voor aanvraag vakantie?
- Zelfde arbeidsduur?
- Identieke uurroosters?
- Identieke flexibele arbeidsregimes?
- Zelfde regels voor recuperatieverlof?
- Zelfde dan voor vervanging feestdagen?
- Zelfde prikklok of zelfde regels dienaangaande?
- Zelfde time sheets?
- Zelfde regeling inzake onkostenvergoedingen?
- Zelfde arbeidskledij?
- Identieke toegangsbadges?

Loon- en arbeidsvoorwaarden

- Zelfde barema's?
- Betaling van het loon op dezelfde datum?
- Identieke aanvullende verzekeringen?
- Zelfde groepsverzekeraar?
- Zelfde sociale voordelen?
- Zelfde preferentieel tarief voor eigen producten?
- Zelfde sociaal fonds?
- Zelfde bonussysteem?
- Zelfde regels voor toekenning eredecoraties?
- Zelfde geschenken voor Kerstmis en/of Nieuwjaar?
- Zelfde extralegale vakantiedagen?

Gemeenschap van werknemers

- Zelfde of nabijgelegen gebouwen?
- Nieuwe werknemers worden samen opgevangen?
- Nieuwe werknemers worden voorgesteld aan het personeel van de verschillende vestigingen?
- Gemeenschappelijke voorzieningen, verbonden aan zelfde gebouwen (cafeteria, prikklok, ...)?
- Zelfde telefooncentrale?
- Zelfde informaticanetwerk?
- Interne telefoonlijnen en verkorte nummering?
- Gemeenschappelijke adressenlijst?
- Informele contacten tussen werknemers?
- Gemeenschappelijke feesten of sociale activiteiten voor de werknemers?
- Zelfde sportclub voor werknemers?
- Gemeenschappelijke communicatiekanalen (bedrijfskrant, ...)?
- Zelfde opleidingen of gemeenschappelijke opleidingen?
- Eén personeelsvereniging?
- Zelfde taal?
- Zelfde categorieën (kaders, bedienden, arbeiders)?
- Zelfde professionele risico's?
- Zelfde socio-economische regio?
- Zelfde bedrijfscultuur die door werkgever wordt gepromoot?
- Gevoel bij werknemers te behoren tot één groep?
- Kennis van arbeidsvoorwaarden van andere vestigingen?
- Intense contacten tussen syndicale organisaties van verschillende vestigingen?
- Personeelsmutaties?
- Indien mutaties, met behoud van anciënniteit?
- Uithanging van vacatures van één entiteit in de andere?
- Terbeschikkingstelling van personeel in andere vestiging?
- Personeel verbonden aan verschillende vestigingen?

-  Gemeenschappelijk arbeidsgereedschap?
-  Gemeenschappelijk organogram?
-  Interne postdienst?
-  Werkgroepen tussen verschillende vestigingen?
-  Zelfde syndicale afvaardiging?
-  Zelfde vakorganisaties vertegenwoordigd?
-  Gemeenschappelijke overlegorganen?