

Tellen uitzendkrachten mee om de drempel te berekenen?

De uitzendkrachten die bij jou werken tussen 1 april en 30 juni 2023 moet je ook meetellen in de berekening van de tewerkstellingsdrempel van 50/100 werknemers, behalve indien zij werden aangeworven om een vaste werknemer te vervangen.

Om het gemiddelde van de uitzendkrachten te kunnen berekenen, is elke werkgever verplicht om tussen 1 april en 30 juni 2023 een bijzonder register bij te houden.

In dit register worden alle uitzendkrachten ingeschreven met vermelding van:

- 🔗 het nummer van inschrijving in het register,
- 🔗 naam en voornaam van de uitzendkracht,
- 🔗 begin- en einddatum van het uitzendcontract,
- 🔗 het uitzendbureau dat hem tewerkstelt,
- 🔗 zijn wekelijkse arbeidsduur.

De gegevens die je nodig hebt om dit register in te vullen, krijg je normaal van het uitzendkantoor.

De uitzendkrachten die je aanwerft om een werknemer te vervangen wiens arbeidsovereenkomst geschorst is (bv. wegens ziekte of zwangerschap) moet je niet meetellen voor de gemiddelde tewerkstelling, maar moet je wel inschrijven in het register. Daarom noteer je best in de laatste kolom van het register de reden van de uitzendarbeid (vervanging vaste werknemer, tijdelijke vermeerdering werk, ...).

Wanneer het register volledig is ingevuld, kan je aan de telling beginnen. Je deelt het aantal kalenderdagen dat elke uitzendkracht ingeschreven is in het bijzonder register, door 92. Gaat het om een uitzendkracht die minder dan $\frac{3}{4}$ van een voltijdse werknemer heeft gewerkt, deel je het aantal kalenderdagen door 184.