

Welkom bij CLB Externe Preventie



Jouw externe dienst voor preventie
en bescherming op het werk



Care for
Life and
Business

CLB Externe Preventie

Wat mag je van ons verwachten?
Wat doen wij voor jou?



De klantenzone

Je hebt toegang tot onze klantenzone met talloze hulpmiddelen om jou te ondersteunen op het gebied van welzijn op het werk.

Je maakt als klant gratis gebruik van onze klantenzone.

Binnen deze online tool vind je o.a. volgende gegevens:

- een overzicht van je contactpersonen binnen onze dienst;
- een overzicht van je werknemers;
- documenten gelinkt aan je werknemers;
- tools en templates in het kader van welzijn op het werk;
- gegevens over de planning van medische onderzoeken en afspraken bij de arbeidsarts;
- beleidsadvies, verslagen, adviezen, besluiten...



Preventief medisch onderzoek

De risico's toegewezen aan de werkpost bepalen of een werknemer op medisch onderzoek moet komen alsook de frequentie van deze medische onderzoeken.

CLB Externe Preventie voorziet preventieve handelingen in het kader van het gezondheidstoezicht waaronder:

- voorafgaande gezondheidsbeoordelingen;
- periodieke gezondheidsbeoordelingen;
- tussentijdse medische handelingen;
- spontane consultaties;
- onderzoek bij werkhervatting;
- onderzoek in het kader van moederschapsbescherming.



Het bedrijfsbezoek, risicoanalyse en het voorstellen van preventiemaatregelen, beleidsadvies rond welzijnsbeleid

Er wordt tijdens het bedrijfsbezoek een rondgang uitgevoerd aan de arbeidsplaatsen of werkposten. Na deze rondgang ontvang je een overzichtelijk, deskundig verslag met gerichte actiepunten. Op basis van een checklijst wordt de wet welzijn afgetoetst aan de actuele situatie binnen jouw bedrijf. Dit resulteert in een actieplan waarmee de werkgever/preventieadviseur aan de slag kan.

CLB Externe Preventie zal actief meewerken aan de opstart, het uitvoeren en het updaten van de algemene risicoanalyse. Door het volgen van een stappenplan en gebruik van onze tools wordt er actief meegewerkt aan de algemene risicoanalyse. Onze preventieadviseurs staan voor je klaar met het nodige advies en informatie. Afhankelijk van de sector waarin je actief bent kunnen we je adviseren welke verschillende risicoanalyses worden uitgevoerd.

Op basis van de risicoanalyse zal de preventieadviseur preventiemaatregelen voorstellen op 3 verschillende niveaus:

- de organisatie;
- werkposten/functies;
- individu.

Dit zorgt voor een gemotiveerd beleidsadvies op maat van jouw bedrijf/organisatie.



Het beleidsadvies geeft:

- een beeld van de 5 prioritaire risico's in jouw onderneming gebaseerd op de vaststellingen van onze dienst (bv na onderzoek van de arbeidsplaats en de werkposten, gezondheidstoezicht, onderzoeken n.a.v. arbeidsongevallen...);
- een diagnose van het preventiebeleid: een overzicht van de reeds genomen preventiemaatregelen en een opsomming van specifieke tekortkomingen (sterktes-zwaktes) Het bevat ook voorstellen van maatregelen om het welzijnsbeleid in de onderneming te verbeteren;
- Eventueel informatie en documentatie over goede praktijken of aangepaste praktische hulpmiddelen en tools om de voorgestelde maatregelen te implementeren.



Een arbeidsongeval? Wij begeleiden je van A tot Z

Na elke ernstig arbeidsongeval dient de werkgever:

- ervoor te zorgen dat het ongeval onmiddellijk door de bevoegde preventiedienst wordt onderzocht;
- binnen de tien dagen volgend op het ongeval een omstandig verslag aan de inspectie Toezicht Welzijn op het Werk te bezorgen;
- maatregelen te nemen om onmiddellijke herhaling of een gelijkaardig ongeval te voorkomen.

CLB Externe Preventie voert dit arbeidsonderzoek uit en stelt maatregelen voor. Binnen het basispakket heb je recht op 5 prestatie-uren van het 1ste arbeidsongeval per kalenderjaar in het kader van arbeidsongevallen. Wij staan je dus graag bij.



Ondersteuning in het kader van psychosociale aspecten

Je kan bij onze dienst psychosociale aspecten terecht voor o.a.:

- voorafgaande informatie over de mogelijkheden tot interventie;
- de behandeling van het verzoek tot informele psychosociale interventie;
- het contact tussen de vertrouwenspersoon en de preventieadviseur psychosociale aspecten;
- het verplicht persoonlijk onderhoud voorafgaand aan de indiening van een verzoek tot formele psychosociale interventie;
- het ontvangen van formele verzoek;
- de kennisgeving van de aanvaarding of de weigering van het formele verzoek;
- het informeren van de werknemer en de werkgever in het kader van de indiening van een verzoek tot formele interventie met een hoofdzakelijk collectief karakter.

Care for Life and Business



Peter Verslegers

✉ p.verslegers@clbgroup.be

Relatiebeheerder &
Bedrijfsverpleegkundige/adj. Preventieadviseur



Catherine Kosten

✉ c.kosten@clbgroup.be

Relatiebeheerder &
Bedrijfsverpleegkundige/adj. Preventieadviseur

